

**CODUL DE ETICA SI CONDUITA
PROFESIONALA AL
INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA**

Capitolul I - Domeniul de aplicare si principii generale

Art. 1. - Domeniul de aplicare

(1) Codul de etică și conduita profesionala al INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA cuprinde un ansamblu de principii si reguli ce reprezinta valorile fundamentale in baza carora se desfasoara activitatea INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA .

(2) Normele de conduita profesionala prevazute de prezentul cod de conduita sunt obligatorii pentru personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA , incadrat in baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile ulterioare.

Art. 2. - Obiective

Obiectivele prezentului cod de conduita urmaresc sa asigure:

- a) respectarea obligatiilor profesionale de catre personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA ;
- b) reglementarea normelor de conduita profesionala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii la nivel inalt a prestigiului si a personalului INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA ;
- c) informarea publicului cu privire la conduita profesionala la care este indreptatit sa se astepte din partea personalului INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA.

Art. 3. - Principii generale

Principiile care guverneaza conduita profesionala a personalului INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA sunt urmatoarele:

- (1) exercitarea profesiilor medicale se face exclusiv in respect fata de viata si de persoana umana;
- (2) colaborarea, ori de cate ori este cazul, cu toti factorii implicati in asigurarea starii de sanatate a pacientului;
- (3) acordarea serviciilor se va face la cele mai inalte standarde de calitate posibile, pe baza unui nivel inalt de competente, aptitudini practice si performante profesionale fara niciun fel de discriminare;
- (4) profesionalismul - principiu conform caruia personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate;
- (5) imparialitatea si nediscriminarea - principiu conform caruia angajatii INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA sunt obligati sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, in exercitarea atributiilor functiei;
- (5) integritatea morala - principiu conform caruia personalului INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA ii este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;
- (6) cinstea si corectitudinea - principiu conform caruia, in exercitarea functiei si in indeplinirea atributiilor de serviciu, personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA trebuie sa fie de buna-credinta si sa actioneze pentru indeplinirea conforma a atributiilor de serviciu;

Art. 4. - Termeni

In intelesul prezentului cod, expresiile si termenii de mai jos au urmatoarele semnificatii:

- a) personal al INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA - persoana numita intr-o functie in INSTITUTUL DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA in conditiile Legii nr. 53/2003, cu modificarile ulterioare;
- b) functie - ansamblul atributiilor si responsabilitatilor stabilite de INSTITUTUL DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA, in temeiul legii, in fisa postului;

- c) interes personal - orice avantaj material sau de alta natura, urmarit ori obtinut, in mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru altii, de catre personalul contractual prin folosirea reputatiei, influentei, facilitatilor, relatiilor, informatiilor la care are acces, ca urmare a exercitarii atributiilor functiei;
- d) conflict de interese - acea situatie sau imprejurare in care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA contravine intereselor omului, astfel incat afecteaza sau ar putea afecta independenta si impartialitatea sa in luarea deciziilor ori indeplinirea la timp si cu obiectivitate a indatoririlor care ii revin in exercitarea functiei detinute;
- e) informatie de interes public - orice informatie care priveste activitatile sau care rezulta din activitatile unei autoritati publice ori institutii publice, indiferent de suportul ei;
- f) informatie cu privire la date personale - orice informatie privind o persoana identificata sau identificabila.

Capitolul II - Norme generale de conduita profesionala a personalului

INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA

Art. 5. - Asigurarea unui serviciu public de calitate

(1) Personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are obligatia de a asigura un serviciu public de calitate in beneficiul pacientului, prin participarea activa la luarea deciziilor si la transpunerea lor in practica, in scopul realizarii competentelor INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA , in limitele atributiilor stabilite prin fisa postului.

(2) In exercitarea functiei personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are obligatia de a avea un comportament profesionist, precum si de a asigura, in conditiile legii, transparenta, pentru a castiga si a mentine increderea pacientului in integritatea, impartialitatea si eficacitatea INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA .

Art. 6. - Respectarea Constitutiei si a legilor

(1) Angajatii INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA au obligatia ca, prin actele si faptele lor, sa respecte Constitutia, legile tarii si sa actioneze pentru punerea in aplicare a dispozitiilor legale, in conformitate cu atributiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

(2) Personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA trebuie sa se conformeze dispozitiilor legale privind restrangerea exercitiului unor drepturi, datorata naturii functiilor detinute.

Art. 7. - Loialitatea fata de INSTITUTUL DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA

(1) Personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are obligatia de a apara cu loialitate prestigiul Institutului de Medicina Legala in care isi desfasoara activitatea, precum si de a se abtine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acestuia.

(2) Angajatilor INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA le este interzis:

a) sa exprime in public aprecieri neconforme cu realitatea in legatura cu activitatea INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA , cu politicile si strategiile acestuia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) sa faca aprecieri in legatura cu litigiile aflate in curs de solutionare si in care activitatea INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are calitatea de parte, daca nu sunt abilitati in acest sens;

c) sa dezvaluie informatii care nu au caracter public, in alte conditii decat cele prevazute de lege;

d) sa dezvaluie informatiile la care au acces in exercitarea functiei, daca aceasta dezvaluire este de natura sa atraga avantaje necuvenite ori sa prejudicieze imaginea sau drepturile INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA ori ale unor sau angajati contractuali, precum si ale persoanelor fizice sau juridice;

e) sa acorde asistenta si consultanta persoanelor fizice sau juridice, in vederea promovarii de actiuni juridice ori de alta natura impotriva statului sau INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA .

(3) Prevederile alin. (2) lit. a)-d) se aplica si dupa incetarea raportului de munca, pentru o perioada de 2 ani, daca dispozitiile din legi speciale nu prevad alte termene.

(4) Prevederile prezentului cod de conduita nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligatia legala a personalului contractual de a furniza informatii de interes public celor interesati, in conditiile legii.

Art. 8. - Libertatea opiniilor

(1) In indeplinirea atributiilor de serviciu angajatii INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA au obligatia de a respecta demnitatea functiei detinute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor autoritatii sau institutiei publice in care isi desfasoara activitatea.

(2) In activitatea lor angajatii INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA au obligatia de a respecta libertatea opiniilor si de a nu se lasa influentati de considerente personale.

(3) In exprimarea opiniilor, personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA trebuie sa aiba o atitudine concilianta si sa evite generarea conflictelor datorate schimbului de pareri.

Art. 9. - Activitatea publica

(1) Relatiile cu mijloacele de informare in masa se asigura de catre persoanele desemnate in acest sens de conducatorul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA , in conditiile legii.

(2) Angajatii INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA desemnati sa participe la activitati sau dezbateri publice, in calitate oficiala, trebuie sa respecte limitele mandatului de reprezentare incredintat de conducatorul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA .

(3) In cazul in care nu sunt desemnati in acest sens, angajatii INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA pot participa la activitati sau dezbateri publice, avand obligatia de a face cunoscut faptul ca opinia exprimata nu reprezinta punctul de vedere oficial al INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA .

Art. 10. - Cadrul relatiilor in exercitarea atributiilor functiei

(1) In relatiile cu personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA , precum si cu persoanele fizice sau juridice, angajatii institutiei sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, buna-credinta, corectitudine si amabilitate.

(2) Personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA , precum si ale persoanelor cu care intra in legatura in exercitarea functiei, prin:

- a) intrebuintarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvaluirea aspectelor vietii private;
- c) formularea unor sesizari sau plangeri calomnioase.

Art. 11. - Interdictia privind acceptarea cadourilor, serviciilor si avantajelor

Angajatii INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA nu trebuie sa solicite ori sa accepte cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, parintilor, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relatii de afaceri sau de natura politica, care le pot influenta impartialitatea in exercitarea functiilor publice detinute ori pot constitui o recompensa in raport cu aceste functii.

Art. 12. - Obiectivitate in evaluare

(1) In exercitarea atributiilor specifice functiilor de conducere, angajatii INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA au obligatia sa asigure egalitatea de sanse si tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul din subordine.

(2) Personalul de conducere al INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are obligatia sa examineze si sa aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competentei profesionale pentru personalul din subordine, atunci cand propune ori aproba avansari, promovari, transferuri, numiri sau eliberari din functii ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzand orice forma de favoritism ori discriminare.

(3) Personalul contractual de conducere are obligatia de a nu favoriza sau defavoriza accesul ori promovarea in functiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevazute la art. 2.

Art. 13. - Folosirea abuziva a atributiilor functiei detinute

(1) Personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are obligatia de a nu folosi atributiile functiei detinute in alte scopuri decat cele prevazute de lege.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori actiuni de control, personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA nu poate urmari obtinerea de foloase sau avantaje in interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

Art. 14. - Utilizarea resurselor publice

(1) Personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA este obligat sa asigure ocrotirea proprietatii publice si private a statului si a unitatilor administrativ-teritoriale, sa evite producerea oricarui prejudiciu, actionand in orice situatie ca un bun proprietar.

(2) Personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA are obligatia sa foloseasca timpul de lucru, precum si bunurile apartinand Institutului de Medicina Legala numai pentru desfasurarea activitatilor aferente functiei detinute.

**Capitolul III Responsabilitatea personala, integritatea
si independenta profesionala****Art. 15 - Responsabilitatea personala, integritatea si independenta profesionala a medicului:****(1) Despre independenta profesională a medicului și responsabilitate:**

a) Medicul are independenta profesională absolută, a actelor medicale pe care le considera necesare, în limitele competentei sale, și este răspunzător pentru acestea. În cazul limitării prin constrângeri administrative și/sau economice a independentei sale, medicul nu este răspunzător;

b) Încredințarea totală sau parțială a obligațiilor proprii către alte persoane, în lipsa controlului personal, constituie abatere deontologica;

(2) Secretul profesional:

- a) Secretul profesional este obligatoriu, cu excepția situațiilor prevăzute de lege;
- b) Fac obiectul secretului profesional tot ceea ce medicul, în timpul exercitării profesiei sale, a aflat direct sau indirect în legatura cu viata intima a persoanei investigate, a familiei, a apartinatorilor, precum și probleme de diagnostic, prognostic, diverse circumstanțe în legatura cauza decesului.
- c) Secretul profesional trebuie păstrat fata de colegi, cadre sanitare și instituțiile medicale care nu sunt implicate în actul medical a persoanei investigate în cauza;
- d) În comunicările științifice cazurile vor fi în asa fel prezentate încât identitatea persoanei investigate sa nu poată fi recunoscuta;
- e) Evidentele medicale trebuie păstrate ca materiale secrete profesionale;

(3) Întreținerea și folosirea cunoștințelor profesionale. Educația medicală continua:

- a) Medicii au datoria de a-și perfecționa continuu cunoștințele profesionale;

(4) Integritatea și imaginea medicului:

- a) Medicul trebuie sa fie model de comportament etico-profesional, contribuind la creșterea nivelului sau profesional și moral, a autorității și prestigiului profesiunii medicale pentru a merita stima și încrederea colaboratorilor;
- b) Medicul nu trebuie sa se folosească de un mandat electiv, o funcție administrativă sau de alte autorități pentru a-și crește clientela;
- c) Medicul poate folosi numai titlul la care are dreptul, conform pregătirii sale profesionale;
- d) Este contrară eticii înțelegerea dintre doi medici, între medic și farmacist sau între medic și un cadru auxiliar pentru obținerea de avantaje materiale;
- e) Este interzisă practicarea de către medic a unor activități care dezonoreaza profesia medicală. Orice medic trebuie sa se abțină, chiar în afară vieții profesionale, de la acte de natura sa ducă la desconsiderarea acesteia;

Capitolul IV – Raporturi profesionale cu alti profesioniști din domeniul medico-sanitar si institutii

Art. 16. - Raporturi profesionale cu alti profesioniști din domeniul medico-sanitar și institutii pentru medici**(1) Relațiile medicului cu colegii și colaboratorii. Confraternitatea**

- a) Medicul va trebui să își trateze confratii așa cum ar dori el însuși să fie tratat de ei. În baza spiritului de corp, medicii își datorează asistența morală.
- b) Dacă un medic are neînțelegeri cu un confrate, trebuie să prevaleze concilierea potrivit Statutului Colegiului Medicilor din România.
- c) Este interzisă răspândirea de comentarii ce ar putea să prejudicieze reputația profesională a unui confrate. Medicii trebuie să ia apărarea unui confrate atacat pe nedrept.
- d) Constituie încălcarea a regulilor etice blamarea și defăimarea colegilor (critica pregătirii sau activității lor medicale) în fața bolnavilor, aparținătorilor, a personalului sanitar etc., precum și orice expresie sau act capabil să zdruncine încrederea în medicul curant și autoritatea acestuia.
- e) Atunci când un medic ia cunoștința despre greșeli etice sau profesionale care aduc atingere imaginii profesiei, comise de către un coleg, trebuie să ia atitudine cu tact, încercând să discute problema cu confratele în cauză. Dacă aceasta nu da rezultate, medicul are obligația să discute cazul în cadrul Colegiului Medicilor din România, înainte de a se adresa autorităților competente.

(2) Raporturi cu alți profesioniști sanitari

- a) Medicii vor avea raporturi bune, în interesul oamenilor, cu ceilalți profesioniști din domeniul medical.
- b) Obligații față de Colegiul Medicilor din România
- c) Medicii membri ai Colegiului Medicilor din România trebuie să susțină organizația din toate punctele de vedere.
- d) Medicul aflat în ancheta profesională este obligat să colaboreze cu persoanele desemnate de colegiu și să furnizeze toate datele solicitate în vederea încheierii investigației în cel mult 14 zile de la solicitare.

Art. 17. - Raporturi profesionale cu alti profesionisti din domeniul medico-sanitar si institutii pentru asistentul medical generalist, moasa si asistentul medical**Raporturile profesionale cu alti profesionisti din domeniul sanitar**

(1) In baza spiritului de echipa, asistentii medicali generalisti, moasele si asistentii medicali isi datoreaza sprijin reciproc.

(2) Constituie incalcari ale regulilor etice:

a) jignirea si calomnierea profesionala;

b) blamarea si defaimarea profesionala;

c) orice alt act sau fapt care poate aduce atingere demnitatii profesionale a asistentului medical generalist, a moasei si a asistentului medical.

(3) In cazul unor neintelegeri, in considerarea calitatii profesionale, conflictul in prima instanta trebuie mediat de biroul consiliului judetean, la nivel judetean/municipiului Bucuresti, si de Biroul executiv, la nivel national.

(4) Daca acesta persista, cei implicati se pot adresa Comisiei de etica si deontologie sau justitiei, fiind interzisa perturbarea activitatii profesionale din aceste cauze.

(5) In cazul in care se constata incalcari ale regulilor etice, se urmeaza procedura de sanctionare, conform prevederilor Statutului Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, adoptat prin Hotararea Adunarii generale nationale a Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania nr. 1/2009.

Raporturile profesionale cu institutiile

(1) Angajatorul trebuie sa asigure conditii optime asistentului medical generalist, moasei si asistentului medical in exercitarea profesiei.

(2) Asistentul medical generalist, moasa si asistentul medical aduc la cunostinta persoanelor competente si autoritatilor competente orice circumstanta care poate prejudicia ingrijirea sau calitatea tratamentelor, in special in ceea ce priveste efectele asupra persoanei sau care limiteaza exercitiul profesional.

(3) Asistentul medical generalist, moasa si asistentul medical, in concordanta cu diferitele niveluri de responsabilitate pe care le indeplinesc, contribuie la orientarea politicilor si dezvoltarea sistemului de sanatate.

Capitolul V - Educatia medicala continua

Art. 18. - In vederea cresterii gradului de pregatire profesionala, asistentii medicali generalisti, moasele si asistentii medicali au obligatia sa efectueze cursuri si alte forme de educatie continua creditate de Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, denumit in continuare OAMGMAMR, precum si alte forme de educatie continua prevazute de lege pentru indeplinirea numarului minim de credite anual necesar reautorizarii exercitarii profesiei.

Capitolul VI - Dispozitii finale

Art. 19. - Raspunderea

(1) Incalcarea dispozitiilor prezentului cod de conduita atrage raspunderea disciplinara a personalului INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA , in conditiile legii.

(2) Organele cu atributii disciplinare au competenta de a cerceta incalcarea prevederilor prezentului cod de conduita si de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare in conditiile Legii nr. 53/2003, cu modificarile ulterioare.

(3) In cazurile in care faptele savarsite intrunesc elementele constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente, in conditiile legii.

(4) Personalul INSTITUTULUI DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA raspunde patrimonial, potrivit legii, in cazurile in care, prin faptele savarsite cu incalcarea normelor de conduita profesionala, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Art. 20. - Asigurarea publicitatii

Pentru informarea cetatenilor se va asigura publicitatea prin afisarea prezentului *cod etic si de conduită profesională* pe site-ul Institutului de Medicina Legala – www.imlcraiova.ro.

Art. 21. – Prezentul Cod de etica si de conduita profesionala a fost intocmit in baza urmatoarelor reglementari legislative:

- (1) Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice;
- (2) Codul de deontologie medicală din 30 martie 2012 al Colegiului Medicilor din România, publicat in : MONITORUL OFICIAL nr. 298 din 7 mai 2012
- (3) Codul deontologic si de etica al asistentului medical generalist, al moasei si al asistentului medical din Romania din 9 iulie 2009, publicat in Monitorul Oficial nr. 560 din 12 august 2009;
- (4) Codul deontologic al farmacistului, publicat in Monitorul Oficial nr. 490 din 15 iulie 2009;

